

PATVIRTINTA

Ukmergės Jono Basanavičiaus direktoriaus

2022 m. lapkričio 22 d. įsakymu Nr. V-79

1 prieda

**SMURTO/PRIEKABIAVIMO DARBE PREVENCIJOS PRIEMONĖS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Prevenciniai veiksmai	Atsakingi asmenys	Terminas
1	2	3	4	5
1	Psichosocialinės ir fizinės darbo aplinkos gerinimas			
1.1		Sudaryti optimalias darbo sąlygas (darbo krūviai, darbo grafikai, darbo reikalavimai ir kt.)		Nuolat
1.2		Nedelsiant registruoti galimo smurto/ priekabiavimo atvejus	Direktorius	Gavus raštišką informaciją apie smurtą/priekabiavimą
1.3		Nedelsiant vykdyti galimo smurto/ priekabiavimo atvejo nagrinėjimo procedūras	Direktorius Komisija	Gavus raštišką informaciją apie smurtą/priekabiavimą
1.4		Užtikrinti darbuotojo saugą ir sveikatą padidėjusiose smurto ir grėsmės vietose		Nuolat
1.5		Stiprinti vidinę komunikaciją, skatinant darbuotojų diskusijas bei dalintis asmenine smurto darbe patirtimi	Direktorius	Nuolat
1.6		Užtikrinti, kad darbo vieta būtų saugi, patogi, tinkamai įrengta ir prižiūrima		Nuolat

1	2	3	4	5
2	Darbuotojų informavimas apie ligoninės prieš smurtą nukreiptą politiką, mokymų smurto/priekabiavimo tema organizavimas			
2.1		Pasirašytinai supažindinti darbuotojus su vidaus teisiniais aktais, reglamentuojančiais darbo santykius ir tvarką		Nuolat
2.2		Naujai pradėjusiems dirbti darbuotojams suteikti informaciją apie psichologinius rizikos veiksnius ir jų prevenciją.		Įdarbinus darbuotoją
2.3		Atnaujinti psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimą, gavus pranešimą apie smurtą/priekabiavimą, įvykus kitoms ekstremalioms situacijoms, susijusioms su mirtimi darbe, smurto išraiškoms darbo vietoje ir pan.	Darbų saugos ir sveikatos specialistas	Gavus informaciją apie smurtą/priekabiavimą
2.4		Įtraukti darbuotojus į psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimą, gauti atgalinį ryšį organizuojant darbuotojų apklausą		Gavus informaciją apie smurtą/priekabiavimą
2.5		Organizuoti darbuotojų mokymus, skirtus smurto/priekabiavimo prevencijai	Direktorius	Vieną kartą per metus arba po smurto/priekabiavimo nustatymo

3	Pagalbos darbuotojams, patyrusiems smurtą/priekabiavimą teikimas			
3.1		Užtikrinti nemokamas psichologo konsultacijas darbuotojams, patyrusiems smurtą/priekabiavimą	Direktorius	Kreipiantis nukentėjusiam nuo smurto/priekabiavimo darbuotojui
3.2		Užtikrinti darbuotojui, nukentėjusiam nuo smurto/priekabiavimo, pagalbą kreipiantis į teismą		Kreipiantis nukentėjusiam nuo smurto/priekabiavimo darbuotojui
3.3		Užtikrinti smurtą/priekabiavimą patyrusio darbuotojo reintegracija į darbo vietą, garantuojant apsaugą nuo nemalonių santykių su smurtautoju		Kreipiantis nukentėjusiam nuo smurto/priekabiavimo darbuotojui
3.4		Organizuoti diskusijas/aptarimus smurto/priekabiavimo prevencijos temomis		Kartą per metus
3.5		Numatyti drausmines priemones smurtautojams	Direktorius Komisija	Išnaginėjus skundą/pareiškimą
3.6		Skirti drausmines procedūras smurtautojams	Direktorius	Komisijai pateikus išvadas

---